



ที่ ลย ๐๓๑๘/ว ๕๖๖

ที่ว่าการอำเภอท่าลี่

ถนนทรงพระศิรี ลย ๔๒๑๔๐

๑๕

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การขับเคลื่อนภารกิจด้านสิทธิมนุษยชนของจังหวัดเลยและประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของจังหวัดเลย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าลี่ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย นโยบายสิทธิมนุษยชนจังหวัดเลย

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอท่าลี่ได้รับแจ้งจากจังหวัดเลย ว่ากรมการปกครองได้มีการประกาศนโยบายสิทธิมนุษยชนของกรมการปกครอง เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเน้นย้ำการเคารพและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติ ศาสนา เพศ หรือสถานะทางสังคม ฯลฯ อันเป็นไปตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน และแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ๕) โดยการประกาศนโยบายนี้เป็นการประกาศถึงเจตนารมณ์ในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรและบุคคลภายนอก ตลอดจนการมีช่องทางในการร้องเรียน หากมีการถูกละเมิด นอกจากนั้นแล้วกรมการปกครองยังมุ่งมั่นให้ทุกคนได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและยึดถือการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของการดำเนินงาน รวมถึงเป็นการส่งเสริมความเข้าใจในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความชัดเจน และเห็นผลเป็นรูปธรรม อำเภอท่าลี่ จึงขอส่งนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของจังหวัดเลยให้ท่านทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิน นาชัยโชติ)
นายอำเภอท่าลี่

ที่ทำการปกครองอำเภอ

สำนักงานอำเภอ

โทร.๐-๔๒๘๘-๙๒๐๖

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

จังหวัดเลย

"สิทธิมนุษยชน" (Human Rights) หมายความว่า สิทธิที่มีโดยธรรมชาติของมนุษย์ทุกคนโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศและตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติ รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพการพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและรวมกลุ่มกัน สิทธิในการทำงานการศึกษา และอื่นๆ มนุษย์ทุกคนมีสิทธิต่างๆ เหล่านี้โดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

"บุคคลภายนอก" หมายถึง ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลหรือกลุ่มบุคคล รวมถึงองค์กรที่เกี่ยวข้องกับบริการหรือการดำเนินงาน

"บุคลากร" หมายถึง ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และบุคลากรทุกระดับที่สังกัดในพื้นที่จังหวัดเลย

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ได้กำหนดให้จังหวัด/อำเภอมีหน้าที่ในการนำภารกิจของรัฐและนโยบายของรัฐบาลไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ดูแลให้มีการปฏิบัติและบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย จัดให้มีการคุ้มครอง ป้องกัน ส่งเสริม และช่วยเหลือประชาชนและชุมชนด้วยโอกาส จัดให้มีการบริการภาครัฐเพื่อประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเสมอหน้า รวดเร็วและมีคุณภาพ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรี กระทรวง ทบวง กรม หรือที่หน่วยงานอื่นของรัฐมอบหมายหรือที่มีกฎหมายกำหนด ดังนั้น เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และปฏิบัติตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) เพื่อป้องกันมิให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนขึ้นไม่ว่าจะต่อบุคลากร หรือผู้รับบริการ และเป็นการลดความเสี่ยงหรือปริมาณในการเกิดข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ กรณีได้รับผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือผลผลิตของหน่วยงานและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนแผนสิทธิมนุษยชน ฉบับที่ ๕ ไปสู่การปฏิบัติของจังหวัดเลยอย่างเป็นรูปธรรม

ดังนั้น จึงกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้น เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานจังหวัดเลย ดังนี้

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

ข้าราชการในจังหวัดเลย ทุกระดับ ต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคลากร และบุคคลภายนอก ตลอดจนสังคมและชุมชนตามกฎหมายของแต่ละประเทศและตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติต่อกัน โดยรวมถึง

๑. ปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ
๒. หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
๓. สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน

๔. การสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง สอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนอื่นใดแก่บุคลากรหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการ ตลอดจนบุคคล กลุ่มบุคคล และเครือข่ายในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

/แนวทางปฏิบัติ ...

แนวทางปฏิบัติ

๑. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกันและปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ประเทศต้นกำเนิด เผ่าพันธุ์ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีดวง การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใด
๒. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคลภายนอก และบุคลากรของจังหวัดเลย
๓. สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชนไม่ให้บุคคลใดถูกหลอกลวงบังคับใช้แรงงาน เป็นทาสหรือบังคับให้กระทำการอันมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อลดปัญหาการค้ามนุษย์ที่เป็นการก่ออาชญากรรม โดยการถือเอามนุษย์เป็นสินค้าในการซื้อขายแลกเปลี่ยนเพื่อผลประโยชน์ของคนหรือองค์กรอาชญากรรม
๔. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ แก่บุคลากรของจังหวัดเลยหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องในการให้บริการ และหรือการส่งมอบงานต่อกัน ตลอดจนบุคคล กลุ่มบุคคลและเครือข่ายในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ รวมถึงมีส่วนร่วมในการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน
๕. จัดให้มีช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือบุคลากรของจังหวัดเลย รวมถึงผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม สามารถร้องเรียนต่อจังหวัดเลย โดยศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเลยจะต้องดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าวอย่างเป็นธรรม
๖. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องบุคลากรของจังหวัดเลย ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบผ่านช่องทางต่างๆ
๗. จังหวัดเลย จะให้เป็นธรรมและปกปิดข้อมูลบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดเลย
๘. จังหวัดเลยมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้
๙. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย นอกจากนี้จะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดต่อกฎหมาย

พิจารณาเห็นชอบให้ทุกหน่วยดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นายชัยพจน์ จรูญพงศ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย